

# Automobile. Six industriels réunis pour la formation des opérateurs

● **AUTÉO** Le réseau de soutien à la filière automobile a réuni six industriels pour faciliter l'intégration et la formation des opérateurs. Le Passeport Compétences est né.

Quand l'usine PSA Peugeot Citroën de La Janais lance un nouveau véhicule comme la 508, et que sa commercialisation rencontre le succès, il y a forcément des conséquences sur le front de l'emploi. Avec la montée en cadence de la production, les renforts d'intérimaires et CDD sont nécessaires. Mais comment être sûr de recruter des opérateurs de qualité alors qu'il n'existe pas de diplômes en la matière? En lançant le Passeport Compétences Autéo, du nom du réseau régional de soutien à la filière.

Sous l'impulsion de ce dernier, six entreprises du secteur (PSA, Faurecia, Sanden, Delphi, MPAP et Cooper Standard France) viennent ainsi de lancer une initiative plutôt originale.

## Formation de 35 heures

Les opérateurs nouvellement entrés dans ces entreprises pour une mission courte se voient proposer, sans obligation, une formation, avant l'entrée dans l'entreprise. D'une durée de 35 heures, « elle permet de comprendre ce qu'est un opérateur. Comprendre les enjeux de la qualité, de la gestion des flux, des postures », explique Bruno Bertin, directeur des relations sociales et humaines du site de PSA La Janais. « C'est une formation transversale aux entreprises de l'industrie automobile. »

Une fois en poste, ces mêmes opérateurs, toujours dans le cadre du volontariat, se voit pro-



**Xavier Médard, délégué général d'Autéo, et Bruno Bertin, directeur des relations sociales et humaines du site de PSA La Janais.**

poser une évaluation tous les mois pendant trois mois.

## « Pas un diplôme mais... »

À la fin des trois évaluations, l'opérateur est alors reconnu par un jury, et obtient son passeport. Un document signé très officiellement par les entreprises et promoteurs de l'opération.

Intérêt premier de ce dispositif côté opérateur : « ce n'est pas un diplôme en tant que tel mais ça lui permet de valoriser ce qu'il a acquis dans une ou plusieurs entreprises industrielles. C'est important vis-à-vis d'autres entreprises, derrière, qui pourraient le recruter », souligne Bruno Bertin.

## AG d'Autéo le 9 juin à La Janais

Sur l'ensemble du bassin de Rennes, 170 personnes sont aujourd'hui engagées dans cette opération Passeport. « On espère en avoir au moins 200 d'ici à la fin de l'année », indique Xavier Médard qui loue en cette opération un travail d'équipe.

« Aujourd'hui, on est sur une phase pilote, mais cette opération a déjà boosté l'industrie bretonne. L'automobile a toujours été une bonne carte de visite pour le personnel y travaillant, mais peut-être pas pour les opérateurs. C'est le cas maintenant. » Et pour les plus petites entreprises du secteur, le Passeport peut également apporter une aide précieuse.

« Les entreprises de 30 ou 50 personnes, qui n'ont pas de structures d'intégration des opérateurs, vont gagner du temps grâce à ce passeport. »

De tout ceci, il en sera question le 9 juin, chez PSA La Janais, à l'occasion de l'assemblée générale d'Autéo.

**Philippe Créhange**